



В наши дни общество не стоит на месте, оно постоянно движется вперед к чему-то новому усовершенствованному. Так, с каждым годом все больше и больше развивается деятельность человека в рыночной экономики. И одним из важнейших видов деятельности в данной сфере является управление хозяйственными организациями. Деятельность может быть разной, будь то коллективной или индивидуальной, но самое главное она должна быть организована. Чтобы организовать деятельность необходимо знать ее цели, иначе не получится конечного результата. Но этого мало для получения результата, необходимо также контролировать процесс и быть в нем заинтересованным. Таким образом, любая человеческая деятельность нуждается в управлении. Теорию и практику высокоэффективного управления хозяйственными организациями называют менеджментом. И в настоящее время известны 3 направления в изучении менеджмента, которые внесли существенный вклад в развитие теории и практики управления:

1. классическое направление.
2. гуманитарное направление.
3. современное направление.

Более подробно остановимся на классическом направлении, куда входит школа административного подхода.

И так, что же представляет собой школа административного подхода. Возникновение административной (классической) школы управления связывают с именем А. Файоля. Основная идея его учения, заключается в том, что он рассмотрел управление как универсальный процесс, состоящий из нескольких взаимосвязанных функций, таких как планирование, организация, руководство, координация, контроль. Существенной заслугой Файоля является определение принципов эффективного управления (всего их 14), главными из которых являлись: единоначалие и дисциплина. Так же он сделал вывод, что не только инженерно-технические работники, но и каждый член общества нуждается в той или иной степени в знании принципов административной деятельности. Благодаря теории Файоля руководитель организации сможет: определить приоритеты в работе, правильно ее планировать и эффективно выполнять корректировки. Все это поможет найти новые способы и пути решения проблем организации.

Как повлияла школа административного подхода на современный менеджмент ?

Данная система управления вошла в кураж. большинство западно-азиатских компаний пользуются системой административного управления, можно перечислить несколько из них: TOYOTA, FORD, MERCEDES-BENZ, BMW, HONDA, SONY, SAMSUNG, COCA-COLA, McDonald's, VOLKSWAGEN, XEROX и другие. Данная система предоставила много плюсов и помогла избавиться от минусов.

«+»

- Простой процесс управления
- Повышение эффективности
- Позволяет снизить себестоимость продуктов
- Стабильная конкурентоспособность без затрат на усовершенствование

Данная система дала толчок американскому рынку. Все компании ставили задачу: внедрение административного подхода. Благодаря этому примеру, Англия последовала тем же путем, а вскоре Западная Европа и Азия присоединились к данному руслу.

Но как я и говорила, все со временем развивается, и данная система тоже приняла новшества. В 70-х годах японская компания Toyota разработала систему административного управления производством - Toyota Production System (TPS).

Таким образом, административный подход к менеджменту – это большой вклад в мировую экономику. Благодаря А.Файолю многие компании приобрели основу, так называемый стержень, от которого не отклоняются, а усовершенствуют. А его принципы и методы стали практической ценностью.

Список используемой литературы:

1. П. А. Михненко «Теория менеджмента» (2014 год)
2. [https://revolution.allbest.ru/management/00403688\\_0.html](https://revolution.allbest.ru/management/00403688_0.html)